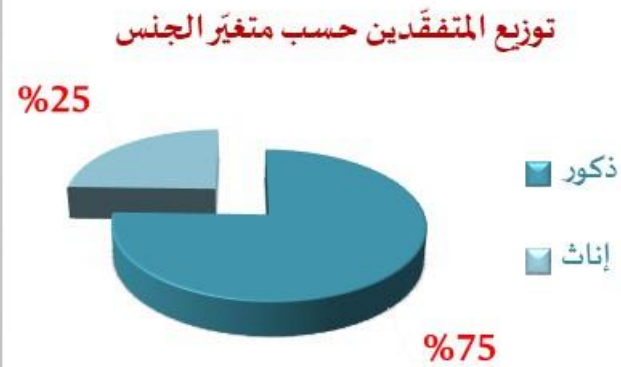


عمل خلية المتابعة و التقييم و المساواة
إطارات سلك التفتقد البيداغوجي للشباب
خلية المتابعة و التقييم 2022/2021



معطيات عامة

إجمالي المتفقدين المباشرين على الميدان 53 متفقدًا ومتفقدة



على الميدان

دوائر وأقاليم المتفقد البيداغوجي

الولايات بكل إقليم	المتفقد العام	ع/ر
قفصة/ منوبة/ سوسة/ زغوان	السيد فرحات بالزاوية	1
المنستير/ باجة/ تونس	السيد توفيق المقدمي	2
صفاقس/ سيدي بوزيد/ قابس	السيد خليفة العزني	3
المهدية/ القيروان/ القصرين	السيد عادل الحسيني	4
مدنين/ تطاوين/ قبلي/ توزر	السيد عبد المجيد السبوعي	5
نابل/ بنعروس/ بنزرت	السيد عبد الجواد بن جدو	6
الكاف/ جندوبة/ سليانة/ أريانة	السيد كمال العربي	7

الموجود: على الميدان متفقد عام خبير وحيد على 24 ولاية بكامل الجمهورية.



الموجود: المعدل الحالي للتأطير 46 إطار لكل متفقد.
المنشود: المعدل المؤمل للتأطير 30 إطار لكل متفقد.

على مستوى عمليات المتابعة والإسناد البيداغوجي

زيارة المؤسسات الشبابية	زيارة إدارات	برنامج تكويني	عمل إداري	أنشطة وتظاهرات
382	1176	178	1046	76
2858 نشاط (مشاركة أوزيرة عمل عموما)				

أنشطة متفقد الشباب المنجزة موزعة حسب الأسباب



الهدف:

- خلال سنة 2022 بلوغ 40 زيارة تفقد بعدد وبدون عدد.
 - خلال سنة 2023 بلوغ 50 زيارة تفقد بعدد وبدون عدد.
- لكل متفقد.

مراجعة وتحسين النصوص القانونية للمنظمة للعمل:

إستجابة للتوجه الذي دعت إليه رئاسة الحكومة والذي يهدف إلى تجميع النصوص وتوحيدها بكافة القطاعات 2022، 1/تم إصدار :

- منشور جديد يضبط المجالس الجهوية لمتابعة الشأن الشبابي بالمندوبيات الجهوية للشباب والرياضة.
- منشور جديد يضبط التراتيب المتعلقة بعمليات التفقد البيداغوجي بقطاع الشباب.

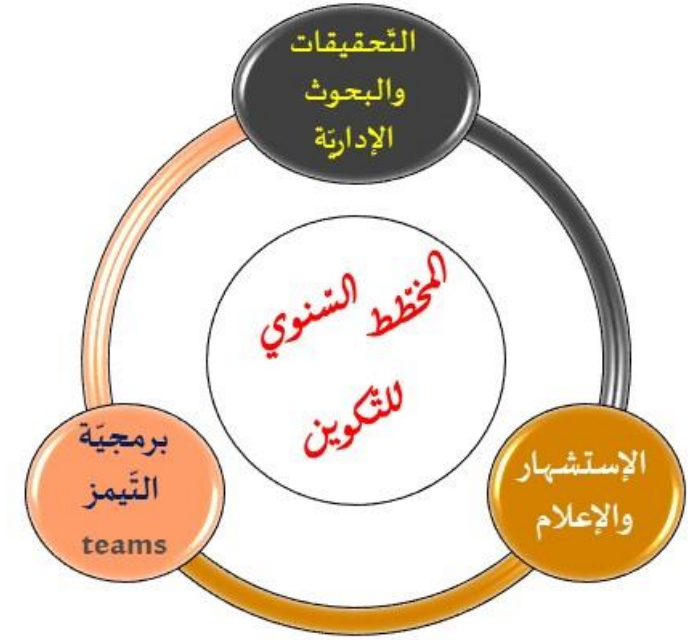
2/ إنطلقنا في إعداد وضبط وثيقة أولية لـ:

- مشروع منشور جديد يضبط المهام الكبرى لإطارات سلك التفقد البيداغوجي للشباب.
- مشروع منشور يضبط المجلس الوطني لمتابعة الشأن الشبابي في علاقة بالمجالس الجهوية.

على مستوى التشريع

تمّ خلال سنة 2021 تنفيذ 09 حلقات تكوينية حضورية من برنامج المخطط السنوي للتكوين إستفاد منها 164 إطارا من بين متفقدين ومديرين ومنشطين، كما تمّ تنفيذ أكثر من 08 دورات تكوينية بالشراكة مع المنظمات الدولية حول المواضيع الآتي ذكرها:

على مستوى التكوين



على مستوى برنامج التكوين 2022:

المجموعة الثانية

- تكوين المكوّنين في مجال تأهيل القيادات الشبّانية
- تكوين المرافقين الأدلاء
- مهارات التّسويق في مجال خدمات الإقامة
- أساليب التّكوين عن بعد
- المرافقة التّربوية في مجالات تنمية قابليّات التّشغيل ومجاهة السلوكات الشبّانية المحفوفة بالمخاطر ومقاومة التّطرف العنيف والصّحة التّفسّية والجسدية وغيرها.
- منهجية إعداد أدلة الإجراءات الإدارية لوحدة تنمية الأنشطة الشبّانية.

المجموعة الأولى

- هندسة التّكوين
- القيادة الإداريّة
- تطوير مهارات التّواصل النّاجع
- تقنيّات التّفاوض والإقناع وفضّ التّزاعات
- الإتيصال الرقعي وتقنيّات التّعامل مع وسائل الإعلام
- التّصرف الإداري الحديث
- التّصرف المالي والإداري بواسطة المنظومات الإعلامية الوطنيّة

• إتفاقيّة شراكة:

- حرصت الإدارة العامّة للشّباب على إبرام إتفاقيّة شراكة مع المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشّباب والرياضة والتّربية البدنيّة برادس بمبلغ جملي قدره 95 ألف دينار (خارج المخطّط السنوي للتّكوين)، وقد تضمّنت الإتفاقيّة محاور التّكوين الآتي ذكرها:

على مستوى البرمجة لسنة 2022

- تبعاً لما لوحظ من إختلاف في الأوعية البيداغوجية المعتمدة في العمل ومن تداخل في عدد من النصوص القانونية منها القديمة ومنها الجديدة، سنعمل على توحيدها واختزالها قدر المستطاع وفق الآتي ذكره:
 - ملائمة المناشير والمذكرات للتوجهات الجديدة للقطاع.
 - توحيد الأوعية والوثائق التي يمسكها الإطار التربوي (المتفقد والمنشط والمدير والمنسق البيداغوجي).
- كما سنعمل على تعزيز النقاط الآتي ذكرها:
- الدعوة إلى تكثيف زيارات المتابعة (الإرشاد والإسناد) لإطار التنشيط بالمؤسسات الشبابية أي بمعدل لا يقل في مرحلة أولى عن 50 زيارة إرشاد وتفقد في السنة.
 - تشريك المتفقد في ضبط خطط جهوية بالشراكة مع المرصد الوطني للشباب وإطلاعه على الخطة النموذجية الجهوية لولاية نابل.
 - دعم انفتاح المؤسسة الشبابية على محيطها وإستثمار عقود الشراكة مع هياكل المجتمع المدني وذلك إثر تمكين السادة المتفقدين من نسخ من الإتفاقيات الإطارية.
 - سنعمل على تمكين المتفقدين من نسخ من إتفاقيات الشراكة والتعاون المبرمة مع المنظمات الدولية.
 - مزيد دعم وتجويد التكوين الموجه إلى تحسين خدمات الإقامة والإعاشة والإستقبال.
 - مزيد دعم توجه التكوين عن بعد إلى جانب التكوين المباشر.
 - تنظيم ورشات تفكير لإستثمار مختلف مراجع الكفايات في تجويد التكوين الوطني والجهوي.
 - توفير الدعم اللازم للتكوين الإقليمي والجهوي.
 - توفير إعمادات لعمل المتفقد العام على المستوى الإقليمي.
 - دعم المبادرات في مجال التطوير والتجديد في المجال البيداغوجي.

على مستوى البرمجة لسنة 2022

- العمل على تحسين ظروف عمل المتفقد بالإمكانيات المتاحة.
- مزيد تفعيل النظام الأساسي لإطارات سلك التفقد البيداغوجي.
- إبقاء أولوية البحث عن حلول للشغور الحاصل على مستوى الدوائر بعدد من الولايات.
- التحفيز على إطلاق مناظرة الإلتحاق بسلك التفقد البيداغوجي خلال سنة 2022.
- السعي إلى إصدار قرار يضبط وينظم دوائر وأقاليم التفقد.
- السعي إلى تنزيل خطة العمل الميداني لمتفقي الشباب خلال سنة 2022.
- إعداد تطبيق أو منظومة تفاعلية لقاعدة بيانات خاصة بإطارات سلك التفقد البيداغوجي.
- برمجة الملتقى الوطني الدوري لإطارات سلك التفقد البيداغوجي للشباب لسنة 2022.
- مراجعة المنشور عدد 23 لسنة 2016 مؤرخ في 18 أفريل 2016 والمتعلق بالترتيب التنظيمية المتعلقة بعمليات التفقد البيداغوجي بقطاع الشباب.
- مواصلة إعداد منشور يتعلق بتنظيم العمل البيداغوجي للمتفقد بإعتماد السنة الإدارية عوضا عن السنة التربوية.
- مواصلة إعداد منشور يتعلق مهام ومشمولات أعضاء سلك التفقد البيداغوجي.
- ضبط منشور ينظم المجلس الوطني لمتابعة الشأن الشبابي.
- إعداد دليل إجراءات ينظم عمل المتفقد البيداغوجي في علاقة بإطارات الشباب المباشرين للأعمال الإدارية بالمندوبيات الجهوية.

على مستوى التقييم

- * ضرورة تقييم الرؤية القطاعية للشباب 2020/2018 بكافة مستوياتها على إعتبار أن تنزيلها على أرض الواقع بقي رهنا بمبادرات ذاتية من هنا وهناك.
- * ضرورة إجراء تقييمات ومراجعات كبرى وشاملة للتهوض بقطاع الشباب.
- * ضرورة تقييم مدى الاستفادة من الإتفاقيات الإطارية للشراكة مع هيكل المجتمع المدني التي تم تمكين السادة المتفقدين منها؟
- * ضرورة تقييم مشاركة المتفقدين في أعمال لجان التصور والتقييم وفي لجان إعداد المخططات والخطط وفي لجان ضبط السياسات والتوجهات... والتي تندرج أساسا ضمن مسمولاتهم.